

700

Na osnovu članova 47. i 57. Zakona o zdravstvenom osiguranju ("Službene novine Federacije BiH" br. 30/97, 7/02, 70/08 i 48/11) i člana 21. Statuta Zavoda zdravstvenog osiguranja Tuzlanskog kantona ("Službene novine Tuzlanskog kantona" br. 5/00, 18/13 i 11/14) Upravni odbor, na sjednici održanoj 20.10.2014. godine, donio je

PRAVILNIK**o naknadi plaće za vrijeme privremene spriječenosti za rad na teret sredstava Zavoda zdravstvenog osiguranja Tuzlanskog kantona****Član 1.****Opće odredbe**

Ovim pravilnikom se bliže utvrđuju: uslovi, način i postupak ostvarivanja prava na naknadu plaće za vrijeme privremene spriječenosti za rad zbog bolesti ili povrede kada se ta naknada isplaćuje na teret sredstava obaveznog zdravstvenog osiguranja, način i postupak utvrđivanja prava na naknadu plaće, obračun naknade plaće, povrat isplaćenih naknada plaće kada se vrši povrat odnosno isplata naknade plaće osiguraniku Zavoda zdravstvenog osiguranja Tuzlanskog kantona (u daljem tekstu: Zavod), sredstva za povrat naknade plaće za vrijeme privremene spriječenosti za rad zbog bolesti ili povrede, visina naknade plaće i najviši iznos naknade plaće koja se isplaćuje na teret sredstava Zavoda.

Član 2.**Definicija**

Pojmovi koji se koriste u ovom pravilniku imaju sljedeće značenje:

1. Privremena spriječenost za rad, podrazumijeva odsustvovanje sa posla zaposlenika – osiguranika, zbog određenih pojava vezanih za zdravstveno stanje zaposlenika ili člana njegove porodice – bolesti, povrede, nesreća na poslu, teža urođena degenerativna stanja i oboljenja djece, odnosno njege člana porodice;

2. Osiguranik – podrazumijeva svako uposljeno lice koje je saglasno Zakonu o zdravstvenom osiguranju ostvarilo pravo na obavezno zdravstveno osiguranje;

3. Izabrani porodični doktor medicine podrazumijeva doktora medicine u domu zdravlja, odnosno primarnoj zdravstvenoj zaštiti kojeg je osiguranik izabrao radi ostvarivanja zdravstvene zaštite primarnog nivoa i kod koga ima svoj zdravstveni karton;

4. Ljekarska komisija podrazumijeva stručno tijelo, koje cijeni zdravstveno stanje zaposlenika u slučaju duže privremene spriječenosti za rad;

5. Poslodavac – u smislu Zakona o radu podrazumijeva fizičko ili pravno lice koje zaposleniku daje posao na osnovu ugovora o radu.

Član 3.**Pravo na naknadu**

Pravo na naknadu plaće iz člana 1. ovog pravilnika ostvaruje osiguranik koji je privremeno spriječen za rad zbog bolesti ili povrede ukoliko je privremena spriječenost za rad utvrđena pod uslovima i na način utvrđen Zakonom o zdravstvenom osiguranju - u daljem tekstu: Zakon), Pravilnikom o postupku i kriterijima za utvrđivanje privremene spriječenosti za rad zbog bolesti, povrede ili drugih okolnosti ("Službene novine FBiH" broj: 66/12) i odredbama ovog Pravilnika.

Pravo na naknadu plaće je pravo koje je osiguraniku utvrđeno odredbama Zakona o zdravstvenom osiguranju i o kome se rješava u upravnom postupku, s tim da je obaveza poslodavca da vrši isplatu te naknade.

Poslodavac u pravilu bez rješenja Zavoda isplaćuje naknadu za vrijeme privremene spriječenosti za rad kada ta naknada tereti sredstva obaveznog zdravstvenog osiguranja, osim u slučajevima kada je Zavod rješenjem utvrdio da osiguranik nema pravo na naknadu, a u skladu sa odredbama ovog pravilnika.

Član 4.**Osnovica za naknadu**

Osnovicu za naknadu plaće čini plaća isplaćena osiguraniku za mjesec koji prethodi mjesecu u kojem je nastupila privremena spriječenost za rad, umanjena za zakonom propisane doprinose iz osnovice.

Osnovica za povrat naknade za osiguranika koji je istovremeno i obveznik uplate doprinosa (samostalna djelatnost) je osnovica na koju je obračunavao i uplaćivao doprinosa za obavezna osiguranja, umanjena za zakonom propisane doprinose iz osnovice.

Osnovica za obračun naknade plaće za vrijeme privremene spriječenosti za rad utvrđuje se kao satna.

Član 5.**Visina osnovice za naknadu**

Naknada plaće obračunava se u visini od 80% od osnovice u slučajevima privremene spriječenosti za rad kada ta naknada tereti sredstva obaveznog zdravstvenog osiguranja.

Izuzetno, od stava 1. ovog člana, a u skladu sa članom 47. Zakona naknada plaće iznosi 100% od osnovice za naknadu, i to:

1. za vrijeme privremene spriječenosti za rad zbog bolesti i komplikacija prouzrokovanih trudnoćom i porođajem;

2. za vrijeme privremene spriječenosti za rad zbog transplantacije živog tkiva i organa u korist drugog lica.

Član 6.**Obračun i isplata naknade plaće**

Obračun i isplatu naknade plaće osiguranika od prvog dana privremene spriječenosti za rad pa sve dok ta spriječenost traje, vrši pravno odnosno fizičko lice (u daljem tekstu: poslodavac) kod kojeg je osiguranik zaposlen.

Povrat isplaćene naknade iz stava 1. ovog člana vrši Zavod u roku od 45 dana od dana kompletiranja dokumentacije podnesene uz zahtjev za povrat.

Povrat isplaćene naknade plaće vrši se, pod uslovom da poslodavac koji podnosi zahtjev za povrat nema dospjelih, a neuplaćenih doprinosa za obavezno zdravstveno osiguranje.

Član 7.**Isplata izravno iz sredstava Zavoda**

Izuzetno, obračun i isplatu naknade plaće, kada ona pada na teret sredstava obaveznog zdravstvenog osiguranja vrši Zavod:

- za osiguranika koji je privremeno spriječen za rad zbog povrede na radu ili oboljenja od profesionalne bolesti u slučaju stečajnog postupka kod pravnog ili fizičkog lica kod koga je osiguranik zaposlen;

- osiguraniku koji je uložio prigovor Zavodu zbog toga što mu pravno odnosno fizičko lice kod kojeg je zaposlen nije utvrdio naknadu plaće na način, u visini i u rokovima utvrđenim u Zakonu i ovom pravilniku, s tim da je pravno odnosno fizičko lice dužno vratiti isplaćenu naknadu Zavodu u roku od 30 dana od prijema zahtjeva za povrat.

Član 8.**Najviši iznos naknade**

Najviši iznos naknade plaće iz člana 5. stav 1. ovog pravilnika ne može biti viši od 80% osnovice koju čini prosjek iznosa isplaćenih plaća osiguranika na koju je obračunavan i uplaćivan doprinos za obavezno zdravstveno osiguranje u posljednjih 6 mjeseci prije nastupanja privremene spriječenosti za rad, ne uzimajući u obzir mjesec koji prethodi mjesecu u kome je nastupila privremena spriječenost za rad osiguranika.

Najviši iznos naknade plaće iz člana 5. stav 2. ovog pravilnika ne može biti viši od 100% osnovice koju čini prosjek iznosa isplaćenih plaća osiguranika na koju je obračunavan i uplaćivan doprinos za obavezno zdravstveno osiguranje u posljednjih 6 mjeseci prije nastupanja privremene spriječenosti za rad, ne uzimajući u obzir mjesec koji prethodi mjesecu u kome je nastupila privremena spriječenost za rad osiguranika.

Najviši iznos naknade plaće za osiguranika koji je upućen na ocjenu preostale radne sposobnosti, od momenta upućivanja

do donošenja nalaza i mišljenja o preostaloj radnoj sposobnosti, utvrđuje se u iznosu najniže plaće koja se isplaćuje u Federaciji BiH.

Ukoliko je nadležni organ donio odluku "Iliječenje nije završeno" najviši iznos naknade se obračunava u skladu sa odredbama stava 3. ovog člana sve do donošenja nalaza i mišljenja o preostaloj radnoj sposobnosti.

U slučaju kada osiguranik nije ostvario plaće u posljednjih 6 mjeseci prije nastupanja privremene spriječenosti za rad, najviši iznos naknade plaće, ne može biti veći od 80% od osnovice koju čini prosječna isplaćena plaća na nivou Kantona za odgovarajući mjesec.

Kada osiguranik čeka pravosnažno rješenje o utvrđivanju invalidnosti od nadležnog Zavoda za PIO/MIO, naknada koja se isplaćuje ne može biti viša od iznosa najniže penzije koja se isplaćuje na području FBiH prema posljednjem objavljenom podatku Zavoda za statistiku.

Član 9. Obavijest

Zahtjev za povrat isplaćene naknade plaće, može se osporiti u cijelosti ili djelimično, ukoliko obračun i isplata naknade plaće nije izvršena u skladu sa zakonom i ovim pravilnikom.

Ukoliko se osporava zahtjev iz stava 1. ovog člana, o razlozima osporavanja obavještava se podnosilac zahtjeva za povrat isplaćene naknade plaće, pismeno, u roku od 45 dana od dana podnošenja zahtjeva za povrat.

Član 10. Najniži iznos naknade

Najniži iznos naknade plaće koja se isplaćuje na teret sredstava obaveznog zdravstvenog osiguranja ne može biti niža od iznosa najniže plaće utvrđene Općim kolektivnim ugovorom za teritoriju Federacije BiH ("Službene novine FBiH" br. 54/05 i 62/08).

Član 11. Zahtjev za povrat

Zahtjev za povrat isplaćene naknade plaće za vrijeme privremene spriječenosti za rad podnosi poslodavac u poslovnicu Zavoda prema mjestu prebivališta osiguranika.

Član 12. Prilozi uz zahtjev

Uz zahtjev za povrat naknade plaće, podnosilac je obavezan priložiti sljedeću dokumentaciju:

- izvještaj o privremenoj spriječenosti za rad izabranog – ovlaštenog doktora medicine primarne zdravstvene zaštite o privremenoj spriječenosti za rad;
- nalaz, ocjenu i mišljenje Prvostepene ljekarske komisije JZU Doma zdravlja, ukoliko privremena spriječenost traje duže od 42 dana;
- nalaz, ocjenu i mišljenje Instituta za medicinsko vještačenje medicinskog stanja, ukoliko privremena traje duže od 12, odnosno 14 mjeseci (ukoliko osigurano lice čeka poziv od navedenog Instituta, potrebno je priložiti dokaz o uplaćenju taksu za medicinsko vještačenje radne sposobnosti u prvom stepenu);
- dokaz da se privremeno ne obavlja samostalna djelatnost za vrijeme trajanja privremene spriječenosti za rad (za samostalnog djelatnika koji nema drugih zaposlenih niti prijavljenih osiguranika);
- dokaz o visini ostvarene plaće za šest mjeseci prije mjeseca koji prethodi mjesecu u kome je nastupila privremena spriječenost za rad;
- dokaz o visini ostvarene plaće u mjesecu koji prethodi mjesecu u kome je nastupila privremena spriječenost za rad osiguranika sa evidencionim listom;
- dokaz o isplati plaće osiguraniku (potvrda o plaći ili ovjerena platna lista);
- dokaz o uplati svih dospjelih doprinosa za obavezno zdravstveno osiguranje.

Član 13.

Obrada zahtjeva

Postupak obrade zahtjeva za povrat naknade plaće za vrijeme privremene spriječenosti za rad u poslovnici Zavoda uređuje se posebnim Uputstvom koji će donijeti direktor Zavoda i koji će se objaviti u „Službenim novinama Tuzlanskog kantona“.

Član 14.

Ukupan iznos koji se priznaje za povrat

U povrat isplaćene naknade plaće ukoliko su ispunjeni svi uslovi propisani Zakonom i ovim Pravilnikom priznaje se:

- iznos neto naknade koja je obračunata u skladu sa članom 46. i 47. Zakona i odredbama ovog pravilnika;
- iznos obračunatih i uplaćenih doprinosa za obavezna osiguranja na iznos priznate naknade plaće za vrijeme privremene spriječenosti za rad koja se obračunavaju i isplaćuju iz osnovice.

Član 15.

Uplata sredstava

Povrat isplaćene naknade plaće iz člana 14. ovog pravilnika vršiti će se uplatom sredstava na račun podnosioca zahtjeva i isti se obavezno evidentira u lični karton osiguranika.

Pravo na povrat naknade plaće za vrijeme privremene spriječenosti za rad zastarijeva u skladu sa odredbama Zakona o obligacionim odnosima ("Službeni list RBiH" br. 2/92, 13/93 i 13/94).

Član 16.

Planiranje sredstava

Sredstva u Finansijskom planu Zavoda planirana za povrat isplaćenih naknada plaće odnosno isplatu naknade plaće mogu se koristiti samo u slučajevima i pod uslovima utvrđenim Zakonom i ovim pravilnikom.

Član 17.

Nadzor

Nadzor nad sprovođenjem odredbi ovog pravilnika sprovesti će odgovorno lice u Zavodu.

Član 18.

Prelazne odredbe

Ovaj pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u "Službenim novinama Tuzlanskog kantona".

Odredbe ovog pravilnika primjenjuju se na sve postupke koji u momentu stupanja na snagu Pravilnika nisu okončani.

Stupanjem na snagu ovog pravilnika stavlja se van snage Pravilnik o naknadi plaće za vrijeme privremene spriječenosti za rad na teret sredstava Zavoda zdravstvenog osiguranja Tuzlanskog kantona ("Službene novine Tuzlanskog kantona" br. 3/13, 8/13 i 14/13).

Bosna i Hercegovina
- Federacija Bosne i Hercegovine -
TUZLANSKI KANTON
Zavod zdravstvenog osiguranja
Tuzlanskog osiguranja
Broj: 01-05-1-183/14
Tuzla, 20.10.2014. godine

PREDSJEDNIK
UPRAVNOG ODBORA
.
Prim. dr. Suad Bijedić, v.r.

701

Na osnovu članova 47. i 57. Zakona o zdravstvenom osiguranju ("Službene novine Federacije BiH" br. 30/97, 7/02, 70/08 i 48/11), člana 13. Pravilnika o naknadi plaće za vrijeme privremene spriječenosti za rad na teret sredstava Zavoda zdravstvenog osiguranja Tuzlanskog kantona broj: 01-05-1-183/14 od 20.10.2014. godine i člana 28. Statuta Zavoda zdravstvenog osiguranja Tuzlanskog kantona ("Službene novine Tuzlanskog kantona" br. 5/00, 18/13 i 11/14) direktor Zavoda dana 16.12.2014. godine donosi